

株式会社学映システム 次世代育成支援対策推進法に基づく行動計画

株式会社学映システムでは、仕事と子育ての両立を図るための環境づくりの推進と、地域の子どもたちの就労意欲向上を図るため、以下の行動計画を策定する。

計画期間 令和2年6月1日～ 令和7年5月31日

【目標1】 育児・介護休業等に関する規定の周知

<対策>

- ① 令和2年6月～ 育児・介護休業に関する規定を社内サーバに公開し、従業員がいつでも閲覧できるようにして周知する。(継続)
- ② 令和2年6月～ 休業予定者に対して育児休業基本給付金等や諸制度について、詳細な情報を提供する。(継続)

【目標2】 所定時間外労働削減のための措置の実施

<対策>

- ① 令和2年6月～ 事前申請と承認のもと残業を行うようにし、所属長が所定外労働時間の推移を把握する。
- ② 令和2年6月～ 所定時間外労働の実態を把握し、必要に応じて人員の配置転換や増員を行って、所定時間外労働の削減につなげる。
- ③ 令和2年6月～ 定時退社日を設定し、所定時間外労働の削減につなげる。

【目標3】 職場体験等の受入れ

<対策>

- ① 令和2年6月～ 小中高校からの職場体験や訪問を積極的に受け入れる。
- ② 令和2年6月～ 職場体験受入れが社員の負担増とならないよう、受入れのカリキュラムを策定して、受け入れ態勢を確立する。